

COMMUNIQUE DE PRESSE

Auchan expérimente le recrutement sans CV en Ile de France avec l'Apec

Du 30 mars au 13 avril, Auchan lance avec l'Apec une campagne de recrutement sans CV en Ile-de-France pour ses postes de cadre. Les candidats, expérimentés ou débutants, pourront postuler en remplissant un questionnaire anonyme disponible sur le site www.cadres.apec.fr. Ce nouveau mode de recrutement est uniquement basé sur les compétences et la véritable motivation du candidat.

Une nouvelle méthode originale

L'approche élaborée par l'Apec et adoptée par Auchan pour cette campagne de recrutement est originale. Plus de CV ni de lettre de motivation, le candidat est invité à répondre anonymement à 25 questions élaborées par des responsables ressources humaines Auchan et par l'Apec. Ce questionnaire permet de déterminer de manière objective si les compétences et la motivation du candidat sont en adéquation avec le poste de manager Auchan. Il permet également au candidat de se faire une idée plus précise du poste proposé.

Au vu des réponses au questionnaire, Auchan opère une pré-sélection et propose aux candidats un rendez-vous d'échange en magasin afin de leur faire découvrir le métier, l'environnement de travail et les hommes et femmes de l'entreprise. Après ces deux premières étapes, un entretien individuel de recrutement est mené avant l'éventuelle proposition d'embauche.

Pour mettre en place cette campagne de recrutement, l'Apec et Auchan ont développé un dispositif de communication à destination des candidats potentiels. Un e-mailing sera adressé à l'ensemble des cadres intéressés par la fonction commerciale, ayant une expérience de management et s'étant connectés au site apec.fr au cours des six derniers mois. Un lien leur sera proposé vers une présentation du métier de manager Auchan et un accès direct au questionnaire. Ce dispositif est complété par la mise en ligne d'une offre d'emploi sur les sites talent.auchan.fr et cadres.apec.fr, ainsi qu'une bannière sur la page d'accueil du site de l'Apec avec un lien vers le questionnaire.

Pour 2009, les besoins d'Auchan en Ile-de-France pour le poste de manager de rayon, principal métier d'entrée dans l'entreprise pour les cadres, sont estimés à environ 200 personnes.

Des recrutements plus ouverts

Cette méthode, testée pour la première fois à grande échelle sur un poste généraliste cadre, amorce un réel changement dans la façon de concevoir le recrutement. Ce ne sont plus les références, la formation ou la durée de l'expérience professionnelle du candidat qui sont pris en compte, mais son savoir-faire et ses aptitudes professionnelles. Il peut ainsi accéder à des offres d'un secteur vers lequel il ne se serait peut-être pas spontanément tourné, tout en évaluant si ses compétences et ses aspirations sont en adéquation avec la mission proposée.



Pour Auchan c'est la possibilité de diversifier les profils des candidats, en attirant des personnes issues d'autres secteurs que la grande distribution tout en s'assurant que leurs compétences et leur motivation répondent bien à ses besoins. C'est aussi une possibilité de rendre plus efficace la procédure de recrutement en optimisant le premier entretien en face-à-face. Cette démarche est complémentaire aux autres modes de recrutement d'Auchan et au recours à la promotion interne qui demeure une réponse privilégiée aux besoins de l'entreprise pour les postes d'encadrement.

Cette initiative correspond à l'engagement d'Auchan en faveur de l'égalité des chances et de la diversité. Pour Jean-André Laffitte, Directeur des ressources humaines d'Auchan, « l'identité d'Auchan se fonde sur la conviction que c'est la diversité des profils qui fait la richesse de l'entreprise. Nous recrutons plusieurs centaines de cadres chaque année en France. Développer de nouveaux modes de recrutement nous permet d'attirer des talents d'origines, de formations et de parcours variés, ce qui ne peut que bénéficier au dynamisme de l'entreprise. »

Pour Jacky Chatelain, Directeur Général de l'Apec, « le recrutement sans CV a le mérite de mettre avant tout l'accent sur la motivation et les compétences du candidat. Il s'agit d'une véritable opportunité à saisir pour faire évoluer ses perspectives professionnelles ! Mais cette méthode, conçue par l'Apec, correspond également à une démarche d'ouverture voulue par l'entreprise Auchan et que nous encourageons. »

Cette méthode de recrutement vient en complément des méthodes habituelles et pourrait être renouvelée par Auchan en fonction des retours de cette expérimentation.

*L'Apec accompagne les entreprises dans leurs recrutements de cadres et conseille les cadres dans la gestion de leurs évolutions professionnelles. Les activités de l'Apec s'articulent autour de 3 pôles : la communication RH, le recrutement et la mobilité (cadres et entreprises). En outre, elle analyse et anticipe les grandes tendances du marché de l'emploi cadre. Aujourd'hui 50 000 entreprises et 600 000 cadres utilisent les services de l'Apec via apec.fr, site leader de l'emploi cadre en France, ou dans ses 46 centres implantés dans toute la France. Avec 888 collaborateurs, dont plus de 640 professionnels du recrutement et de la gestion de carrière, l'Apec apporte des conseils personnalisés et des solutions sur-mesure aux cadres et aux entreprises. **Retrouvez toutes les informations sur l'Apec sur le site [Apec.fr](http://apec.fr), rubrique « Espace Presse ».***

Auchan France est la deuxième chaîne d'hypermarchés intégrée en France où ses 121 magasins ont accueilli 281 millions de clients en 2008. L'entreprise qui compte 51 000 collaborateurs a enregistré un chiffre d'affaires de 15,3 milliards d'euros de chiffre d'affaires hors taxe consolidé en 2008. Auchan France fait partie du Groupe Auchan qui compte 4 métiers – hypermarchés, supermarchés, immobilier commercial et banque – et est présent dans 12 pays. L'ambition d'Auchan est d'améliorer chaque jour le pouvoir d'achat et la qualité de vie de ses clients en s'appuyant sur des collaborateurs responsables, professionnels, passionnés et considérés. www.groupe-auchan.com

CONTACT PRESSE :

Auchan : François Cathalifaud : 01 58 65 08 10 / 06 21 09 84 35 / fcathalifaud@auchan.fr
Apec : Carine Nagot-Youssef / Isabelle Fontan 01 40 52 20 29 / isabelle.fontan@apec.fr