

Auchan France organise les Rencontres de Talents

300 postes de managers de rayon à pourvoir d'ici la fin de l'année

Le 6 octobre, Auchan organise dans 30 villes de France les Rencontres de Talents, une grande opération de recrutement de ses managers de rayon.

Les Rencontres de Talents s'adressent à **des jeunes diplômés bac +4/5 ou bac +2/3 avec expérience**, ayant le goût du commerce et du management.

Pour participer, **les candidats ont jusqu'au 5 octobre pour se préinscrire en appelant le 0825 00 21 61 (numéro indigo)**. A ce numéro, des conseillers leur répondront et leur indiqueront si leur profil correspond aux postes recherchés. Si c'est le cas, ils se verront proposer un rendez-vous pour le 6 octobre. A cette occasion, ils rencontreront, sur les 30 hypermarchés participant à l'opération, des professionnels du recrutement et les équipes de direction Auchan qui discuteront avec eux de leur candidature. Si le rendez-vous débouche sur un recrutement, ils exerceront leurs fonctions dans la région ou d'autres régions françaises, selon leur degré de mobilité.

Au total, **30 hypermarchés Auchan accueilleront des candidats dans les villes suivantes :**

- **Est** - Metz, Belfort, Strasbourg
- **Rhône Alpes** - Lyon, Saint Etienne, Clermont Ferrand
- **Nord** - Dieppe, Amiens, Englos, Roncq, Leers, Saint Omer, Petite Foret, Saint Quentin, Noyelles Godault Louvroil
- **Ouest** - Bordeaux, Nantes, Orléans, Poitiers, Tours, Le Mans, Châteauroux, Cognac, Angoulême, Montluçon
- **Sud** - Béziers, Toulouse, Avignon, La Seyne sur mer

Au total, Auchan France recherche **300 managers de rayon¹**, en plus des 400 recrutés depuis le début de l'année.

Manager de rayon : un métier riche en opportunités

Chez Auchan, le manager de rayon définit la stratégie commerciale de son rayon. Il a en charge la rentabilité de son centre de profit et pilote un compte d'exploitation. Il manage une équipe de 3 à 30 employés qu'il recrute, suit et forme.

Le manager de rayon peut à terme évoluer vers des postes en magasin (chef de secteur puis ensuite Contrôleur de Gestion, responsable ressources humaines, directeur de magasin...) ou en centrale d'achats.

Auchan : un engagement pour l'emploi

Auchan France est la 2^e chaîne intégrée d'hypermarchés en France avec 121 magasins et 50 000 collaborateurs. Au total, l'entreprise prévoit de recruter en CDI d'ici la fin de l'année **350 cadres**. Outre les managers de rayon, **l'entreprise** a ouvert, au 2^e semestre 2007, le recrutement en externe des cadres dirigeants de ses magasins, **chefs de secteur**² ou **responsables ressources humaines**, en complément à sa politique de promotion interne.

L'entreprise souhaite ainsi recruter **30 managers expérimentés** avant la fin de l'année, en plus des 15 déjà recrutés depuis juin.

Enfin Auchan recherche également **des opticiens, des pharmaciens** pour ses magasins, **des acheteurs** pour sa centrale d'achats...

Par ailleurs, l'entreprise recrutera d'ici la fin de l'année en CDI 2000 non-cadres : employés libre-service, artisans métiers de bouche, hôte(sse)s de caisse, agents de sécurité... **3500** recrutements ont déjà été effectués en 2007.

Contact presse : François Cathalifaud

T : 01 58 65 08 10 / 06 21 09 84 35

fcathalifaud@auchan.fr

² Membre du comité de direction du magasin, le chef de secteur dirige un secteur commercial qui regroupe plusieurs rayons. Il a sous sa responsabilité de 5 à 13 managers de rayon et entre 50 et 130 employés.

ANNEXE :
Auchan, 10ème recruteur français³

Auchan France a recruté **5500 personnes en Contrat à Durée Indéterminée en 2006 dont 720 cadres.**

51% de ces embauches sont des transformations de CDD en CDI.

L'entreprise offre plus de **100** métiers différents (managers, hôtesse, employés, métiers de bouche, opticiens, agents de sécurité...)

80 % des offres d'emploi sont accessibles sans exigences de diplôme ou d'expérience (80 % des postes sont dans ce cas)

61,5 % des personnes recrutées avaient moins de 25 ans.

Les candidats ont de multiples possibilités pour présenter leur candidature : via le site <http://talent.auchan.fr> ; par envoi aux magasins ; par l'intermédiaire de l'ANPE ou l'APEC

La politique Ressources Humaines d'Auchan France en quelques chiffres :

✓ Nombre de collaborateurs en CDI au 31 décembre 2006	50 000
✓ Dont 44600 en magasins	
✓ Dont cadres	6700
✓ Dont employés et agents de maîtrise	43300
✓ %age de salariés en CDD hors contrats d'apprentissage, de qualification et remplacement	4,35 %
✓ Part des salariés travaillant à temps partiel (entre 27 et 35 heures)	25,60 %
✓ Age moyen des collaborateurs	37,8 ans
✓ Pourcentage de femmes	53%
✓ Pourcentage de femmes cadres	36%
✓ Heures de formation en 2006	1 120 490
✓ Salariés ayant suivi une formation en 2006	88,54%
✓ Turn-over général :	8,46%
✓ Turn-over cadres	8,73
✓ Turn-over employés	8,05%
✓ Encadrement des hypermarchés issu de la promotion interne	32,4%
✓ Taux de réussite des promotions internes :	96 %
✓ Taux d'emploi des travailleurs handicapés :	4,23 %

³ Palmarès des entreprises qui recrutent – Le Figaro Entreprises, septembre 2007