

Paris, le 30 mai 2007

## Communiqué de presse

### Auchan recrute pour les équipes dirigeantes de ses magasins

*Pour la première fois, Auchan France, 2<sup>ème</sup> chaîne d'hypermarchés intégrée en France avec 121 magasins et 50 000 collaborateurs en CDI, ouvre le recrutement des équipes dirigeantes de ses magasins avec **60 postes de chef de secteur** à pourvoir de juin à décembre 2007.*

*En parallèle, Auchan France poursuit sa politique de recrutement sur son premier niveau d'encadrement avec l'embauche prévue de **350 chefs de rayon** d'ici à la fin 2007.*

#### Des postes à haut niveau de responsabilité

Auchan France compte 650 chefs de secteur. **Responsable d'un des secteurs commerciaux d'un hypermarché** (Métiers de Bouche, Produits de Grande Consommation / Frais Libre Service, Vente d'équipements, Habillement Textile, Equipements de maison, auxquels s'ajoutent les caisses), le chef de secteur a sous sa responsabilité de 5 à 12 rayons. Il définit la politique commerciale de son secteur et orchestre sa mise en œuvre avec ses chefs de rayon. **Responsable d'équipe**, il manage de 50 à 130 personnes (et plus encore pour le secteur caisses). Il est enfin **membre du comité de direction du magasin** avec le Directeur, le responsable ressources humaines et le contrôleur de gestion.

Ce métier, riche en responsabilité, requiert des compétences commerciales et managériales développées. Le chef de secteur joue effectivement un rôle-clé dans la réussite d'un magasin et donc de l'entreprise. C'est aussi une fonction-tremplin vers des responsabilités encore plus importantes au sein de l'entreprise.

#### L'ouverture à des professionnels expérimentés

**Auchan France est le 11<sup>ème</sup> recruteur français<sup>1</sup> et a recruté en 2006 5500 personnes dont 720 cadres.**

Cependant, jusqu'à aujourd'hui, les postes de chef de secteur étaient uniquement pourvus par la promotion interne. Aujourd'hui, Auchan fait évoluer sa politique et propose **60 postes à pourvoir dès maintenant** ouverts à des professionnels présentant une expérience significative dans les domaines du commerce, du service et du management, et bénéficiant d'une formation supérieure ou d'une grande connaissance du produit:

---

<sup>1</sup> Palmarès des entreprises qui recrutent – Le Figaro Entreprises, 4 septembre 2006.

- Chefs de secteurs / responsables de départements d'enseignes d'hypermarchés ou de grandes surfaces spécialisées, alimentaires ou non-alimentaires
- Directeurs de surfaces spécialisées
- Directeurs de supermarché
- Ou encore des professionnels dans les domaines de l'hôtellerie, de la restauration...

Les candidats peuvent déposer leur candidature sur <http://talent.auchan.fr> le site dédié au recrutement d'Auchan France

Les personnes recrutées suivront un cursus de formation individualisée et personnalisée, qui alternera théorie et pratique, d'au moins 3 mois afin de prendre leurs fonctions dans les meilleures conditions.

### La réponse à des besoins croissants

Cette tendance s'explique par la nécessité pour Auchan de **répondre à des besoins croissants** pour ses postes de chef de secteur.

En effet, le métier de chef de secteur est une fonction tremplin vers d'autres responsabilités au sein du groupe, ce qui entraîne une forte mobilité.

Cette accélération des besoins est due :

- **aux besoins de l'entreprise à l'international** – Auchan est aujourd'hui présent dans 12 pays - sur les postes de directeur et d'experts
- **aux perspectives de développement de l'entreprise en France** à travers l'exploration de nouvelles pistes (Les Halles d'Auchan, Auchan Direct) et d'activités nouvelles, (GrosBill, Auchan Telecom...),
- aux besoins croissants des **autres activités** du groupe (Banque Accord, Immochan...)
- **au développement de nouveaux métiers et de projets transversaux dans l'entreprise** comme les experts produits dans les directions opérationnelles
- **à la mobilité interne** : l'entreprise souhaite offrir un maximum de possibilités d'évolution aux chefs de secteur que ce soit en magasin (promotion au poste de directeur de magasin ou passage à d'autres métiers du comité de direction : responsable ressources humaines ou de contrôleur de gestion) ou vers d'autres métiers opérationnels de l'entreprise (logistique, achats, marketing)
- **au turn-over naturel**, même relativement faible pour la profession (8,5 %)

*« Auchan est une entreprise qui cherche en permanence à adapter son commerce et à explorer de nouvelles pistes et formules de vente pour répondre aux attentes nouvelles et à venir des consommateurs. Cela entraîne naturellement une mobilité interne forte, gage de dynamisme »,* explique Joël Fabiani, directeur des Ressources Humaines d'Auchan France.

Au total, ce sont environ **150 postes de chef de secteur** à pourvoir chaque année.

### Une approche complémentaire à la promotion interne

Devant ces besoins croissants, Auchan recourt largement à la promotion interne mais souhaite la compléter par le recrutement à l'externe.

*« Ce n'est pas un changement de philosophie, explique Joël Fabiani: la promotion interne à tous les niveaux de l'entreprise – 32 % de nos chefs de rayon sont*

*d'anciens employés et 100 % de nos directeurs proviennent de nos magasins – reste un élément-clé de la politique de l'entreprise. Mais nous voulons que les promotions internes se fassent dans de bonnes conditions, quand les candidats sont suffisamment prêts afin d'avoir les meilleures conditions de réussite. C'est cette approche qui nous a permis d'atteindre un taux de réussite de 98 % dans nos promotions internes. »*

Le recrutement en externe permet aussi de **diversifier les profils** dans les équipes de direction des magasins. « *Nous souhaitons nous ouvrir à des personnes de talents qui peuvent nous apporter un regard neuf, tout en se reconnaissant dans notre conception du commerce basée sur: le goût du management, le sens du service, la volonté d'innover*», explique Joël Fabiani.

Cet effort de recrutement en externe se poursuivra **sur un rythme équivalent dans les années à venir.**

\*\*\*

Au total, les prévisions de recrutement d'Auchan sur 2007 s'élèvent à:

- **700 cadres en CDI** (dont environ 350 postes restent à pouvoir d'ici à la fin de l'année) : en plus des 60 postes de chef de secteur, il s'agit :
  - \* de nombreux chefs de rayon jeunes diplômés bac +4/5, issus d'écoles de commerce ou d'ingénieurs, ou d'universités, ou bac +2/3 avec une première expérience. Les candidats peuvent présenter leur candidature sur [talent.auchan.fr](http://talent.auchan.fr)
  - \* d'opticiens, de pharmaciens,
  - \* d'acheteurs (environ une vingtaine)
- **4000 recrutements en CDI** d'employés libre-service, artisans métiers de bouche, hôte(sse)s de caisse, agents de sécurité... Les candidats peuvent envoyer directement leur candidature au magasin le plus proche de leur domicile.

Toutes les offres d'emploi Auchan sont déposées à l'ANPE. Toutes les offres cadres sont également déposées à l'APEC.

\*\*\*

Contact presse : François Cathalifaud  
T : 01 58 65 08 10 / 06 21 09 84 35  
[fcathalifaud@auchan.fr](mailto:fcathalifaud@auchan.fr)